**Dyrektor Gminnego Żłobka w Dukli**

ogłasza nabór na wolne stanowisko pracy

**PIELĘGNIARKI** lub **PIELĘGNIARKI -OPIEKUNKI** w Gminnym Żłobku w Dukli

1. **Nazwa i adres miejsca pracy:** Gminny Żłobek w Dukli, ul. Trakt Węgierski 38B
2. **Określenie stanowiska:** pielęgniarki lub pielęgniarki – opiekunki
3. **Wymiar etatu:** pielęgniarki ⅓ etatu lub pielęgniarki – opiekunki cały etat
4. **Planowanie zatrudnienia:** styczeń 2019
5. **Pielęgniarką - Opiekunem w żłobku może być osoba, która:**
6. posiada co najmniej wykształcenie średnie, medyczne oraz 2- letnie doświadczenie w pracy z dziećmi lub wyższe, medyczne oraz co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi,
7. zgodnie z ustawą o zawodach pielęgniarki i położnej, zawód ten może wykonywać osoba posiadająca prawo wykonywania zawodu stwierdzone lub przyznane przez właściwą okręgową radę pielęgniarek i położnych
8. posiada świadectwa lub dyplom ukończenia polskiej szkoły pielegniarskiej lub położniczej, bądź uzyskane w innym państwie niż państwo członkowskie Uni Europejskiej świadectwa lub dyplomu, pod warunkiem, że dyplom lub świadectwo zostały uznane w Rzeczypospolitej Polskiej za równorzędne ze świadectwem ukończenia szkoły pielęgniarskiej/ położniczej lub dyplomem, zgodnie z odrębnymi przepisami, oraz że spełniają minimalne wymogi kształcenia określone w przepisach prawa Unii Europejskiej,
9. **Osoba kandydująca musi spełniać ponadto następujące warunki:**

**-**  posiadać obywatelstwo polskie,

**-** posiadać pełnną zdolność do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych,

**-** posiadać nieposzlakowaną opinię,

**-** stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku opiekuna w żłobku,

**-** daje rękojmie należytego sprawowania opieki nad dziećmi,

**-** brak skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne,

**-** brak pozbawienia, zawieszenia lub ograniczenia władzy rodzicielskiej,

**-** wypełnianie obowiązku alimentacyjnego, w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez Sąd,

**-** niefigurowanie w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,

**-** wymagana ważna książeczka zdrowia do celów sanitarno – epidemiologicznych,

**-** doświadczenie w zawodzie pielęgniarki lub położnej

1. **Wymagania dodatkowe:**

**-** umiejętność organizowania pracy na swoim stanowisku,

**-** umiejętność sprawnego działania w sytuacjach stresowych,

**-** odporność eocjonalna i samokontrola,

**-** bardzo dobry kontakt z dziećmi,

**-** odpowiedzialność, systematyczność, kreatywność i komunikatywność

**-** wysoka kultura osobista,

**-** umiejętność pracy w zespole.

1. **Zakres podstawowych zadań na stanowisku:**
* zbieranie wywiadów od rodziców/opiekunów w zakresie stanu zdrowia,
* sprawowanie opieki nad dziećmi i dbanie o ich bezpieczeństwo
* kształtowanie u dzieci podstaw prozdrowotnych w zakresie żywienia i higieny,
* udzielanie pierwszej pomocy dzieciom oraz pracownikom w nagłych wypadkach oraz organizowanie pomocy lekarskiej w razie potrzeby,
* pomoc w układaniu planów pracy z dziećmi,
* prowadzenie indywidualnej dokumentacji dziecięcej,
* prowadzenie poradnictwa z zakresu pielęgnacji dziecka dla rodziców i pracowników żłobka,
* sprawowanie opieki nad dziećmi, zgodnie z wymogami ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3,
* wychowawcze oddziaływanie na dzieci podczas codziennych czynności,
* czuwanie nad bezpieczeństwem dzieci,
* reagowanie na niepokojące objawy dotyczące stanu zdrowia dziecka,
1. **Wymagane dokumenty:**
2. list motywacyjny podpisany własnoręcznie,
3. życiorys (CV) opatrzone własnoręcznym podpisem z opisem dotychczasowej pracy zawodowej, zawierające klauzurę o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu naboru zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. „a” ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.,
4. kwestionariusz osobowy ze zgodą i klauzulą RODO dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
5. kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie oraz kwalifikacje ( np. dyplomy, certyfikaty, świadectwa, rekomendacje), staż pracy (np. świadectwa pracy, zaświadczenia od pracodawcy i inne),
6. Oświadczenia: (Załączniki)
* oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
* oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
* oświadczenie kandydata o stanie zdrowia i braku przeciwskazań do wykonywania pracy na danym stanowisku,
* oświadczenie kandydata o tym, że nie jest i nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu zawieszona ani ograniczona,
* oświadczenie kandydata o wypełnieniu obowiązu alimentacyjnego, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tyt. wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez Sąd,
* oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem Sądu za przestępstwa umyślne,
* oświadczenie kandydata, że nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestepstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
* oświadczenie o nieposzlakowanej opinii,
* oświadczenie o rękojmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
* oświadczenie zawierające zgodę na przetwarzanie danych osobowych do celów realizacji procesu naboru,
* oświadczenie o przyjęciu do wiadomości faktu obowiązku publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej danych osobowych w związku z przeprowadzonym naborem, zgodnie z wymogami ustawy o pracownikach samorządowych.

Dokumenty aplikacyjne składane na potrzeby postępowania rekrutacyjnego ( list motywacyjny, CV, oświadczenia) powinny być własnoręcznie podpisane przez kandydata.

Kserokopie przedłożonych dokumentów powinny być poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem, pod rygorem nieuzyskania pozytywnej oceny formalnej.

Na żądanie oraganu prowadzącego, kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów, o których mowa w pkt 4. Brak któregokolwiek z wymaganych dokumentów będzie skutkował odrzuceniem oferty.

W przypadku zatrudnienia, kandydat zostanie zobowiązany do dostarczenia zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego).

1. **Termin i miejsce składania dokumentów:**

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w **Urzędzie Miejskim w Dukli** ul. Trakt Węgierski 11, (pokój 111) w terminie do dnia **21 stycznia 2019 r. do godziny 1200**, w zamkniętej kopercie z napisem: „**Nabór na stanowisko starszego pielęgniarki lub pielęgniarki-opiekunki w Gminnym Żłobku w Dukli”.** O zachowaniu terminu decyduje data wpływu dokumentów. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów drogą elektroniczną.

Aplikacje, które wpłyną bądź zostaną złożone po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Kandydaci proszeni są o podanie kontaktu telefonicznego.

1. **Przewidywany termin rozpatrzenia ofert:**

**-** o spełnieniu wymogów formalnych i terminie i miejscu przeprowadzenia rozmów kandydaci zostaną poinformowani indywidualnie na podany kontakt telefoniczny,

**-** informacja o wyniku naboru umieszczona zostanie niezwłocznie na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Gminy Dukla,

**-** wszelkich informacji o naborze udziela Dyrektor Gminnego Żłobka w Dukli.

Przy składaniu oferty Wykonawca musi mieć na uwadze, iż łączne zaangażowanie zawodowe osoby, której zostanie udzielone zamówienie w realizacji wszystkich projektów finansowych z funduszy strukturalnych i FS oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych Gminy Dukla i innych podmiotów, nie może przekraczać 276 godzin miesięcznie (limit ten dotyczy wszystkich form zaangażowania zawodowego osoby będącej personelem projektu i obejmuje w szczególności: limity zaangażowania określone dla stosunku pracy, limity zaangażowania określone dla stosunku cywilnoprawnego, samozatrudnienia oraz innych form zaangażowania). Wykonanie zadań przez tę osobę potwierdzone będzie wypełnioną ewidencją godzin w danym miesiącu kalendarzowym poświęconych na wykonanie zadań w projekcie i pozostałego zaangażowania zawodowego w ramach innego zatrudnienia.

 Dyrektor

 Gminnego Żłobka w Dukli

 mgr Patrycja Dobrzańska